



# CONSILIUL LOCAL SECTOR 2

## DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

Nr. Comisia paritară 62/09.12.2019

Luat la cunoștință,  
Florin Ștefan VASILE

Director general



### RAPORT DE ACTIVITATE AL COMISIEI PARITARE CONSTITUITĂ LA NIVELUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

- Anul 2019 -

Comisia paritară care și-a desfășurat activitatea în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2, în anul 2019, a fost constituită prin Dispoziția nr. 3093/10.10.2016 cu modificările și completările ulterioare (perioada 01.01.2019 – 09.10.2019) și prin Dispoziția nr. 8787/10.10.2019 (începând cu data de 10.10.2019).

Conform art. 489 – *Rolul și atribuțiile comisiilor paritare din Ordonanța de urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul Administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, Comisia paritară are următoarele atribuții:

**”(1) Comisiile paritare sunt consultate în următoarele situații:**

- a) la stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorităților și instituțiilor publice pentru care sunt constituite;
- b) la stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă costurile acestora sunt suportate din fonduri bugetare;
- c) la stabilirea programului de lucru de către conducătorul autorității sau instituției publice;
- d) la soluționarea sesizărilor care sunt adresate de funcționarii publici conducătorilor autorităților sau instituțiilor publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;
- e) la identificarea instrumentelor de asigurare a accesibilității, precum și a măsurilor de adaptare rezonabilă la locul de muncă pentru persoanele cu dizabilități care ocupă funcții publice;
- f) alte situații prevăzute de lege.

**(2) În exercitarea atribuțiilor, comisiile paritare emit avize consultative.**

**(3) Comisiile paritare monitorizează realizarea acordurilor colective dintre sindicatele reprezentative sau reprezentanții funcționarilor publici și autoritățile sau instituțiile publice, în situația în care au fost încheiate astfel de acorduri.**

**(4) Comisia paritară întocmește un raport anual cu privire la respectarea prevederilor acordurilor colective încheiate în condițiile legii, precum și la activitatea desfășurată în condițiile alin. (1) și (2), care se publică pe site-ul autorității sau instituției publice.”**

La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 2 nu există sindicate reprezentative ale funcționarilor publici și nici nu au fost încheiate, în cursul anului 2019, acorduri colective cu reprezentanții funcționarilor publici din instituție.

În ceea ce privește activitatea desfășurată în condițiile art. (1) și (2) din *O.U. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, Comisia paritară din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2 a desfășurat următoarele activități:

➤ **Activități referitoare la stabilirea măsurilor privind pregătirea profesională a funcționarilor publici:**

- ✓ În ședința din data de 13.02.2019 a fost analizat și avizat Planul anual de perfecționare profesională a funcționarilor publici din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2 pentru anul 2019. Planul a fost prezentat de doamna Țințăreanu Nicoleta – șef serviciu Serviciul Perfecționare și Gestiunea Carierei care a informat membrii comisiei că planul aferent anului 2019 este adaptat și corespunde nevoilor reale ale instituției și că, în cazul în care va primi aviz favorabil, va fi transmis Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Planul de formare profesională a funcționarilor publici, care cuprinde 70 de programe de formare, a fost elaborat pe baza propunerilor șefilor de compartimente din cadrul instituției în conformitate cu atribuțiile specifice compartimentelor și necesarului de instruire sesizat de aceștia. Serviciul Perfecționare și Gestiunea Carierei a centralizat toate propunerile primite și a analizat nevoia de formare în funcție de caracteristicile compartimentelor precum și de problemele apărute în cursul anului 2018 cu privire la necesitatea de participare la programe de formare plătite de instituție. Au fost adăugate programe de formare la nivelul unor categorii de personal (de exemplu pentru șefii de compartimente a fost propus programul de Managementul Riscului) sau ajustate datorită inexistenței cu activitatea desfășurată. Planul de formare profesională a funcționarilor publici pentru anul 2019 a avut o structură flexibilă, permisă de legislația în vigoare, în sensul în care dacă modificările legislative afectează activitatea unui compartiment din cadrul instituției și programul de formare propus nu mai întrunește condițiile de utilitate, fiind necesar adaptarea acestuia la prevederile legislative cu incidență asupra compartimentului se va proceda la realizarea noului program. De asemenea, dacă organele de control venite în inspecție la compartimentele din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2 vor dispune măsuri aferente formării profesionale pentru personalul instituției, respectiv participarea în mod expres la anumite programe de formare care nu sunt prevăzute în planul de formare profesională pentru anul 2019, acestea vor fi realizate conform măsurilor stabilite. În cadrul ședinței din data de 13.02.2019 s-a stabilit faptul că programele de formare imperios necesare și care nu au fost cuprinse în Planul de formare profesională pentru funcționarii publici pe anul 2019 se vor efectua cu avizul Comisiei paritare în acest sens și al conducătorului instituției. De asemenea, s-a precizat faptul că programele de formare cuprinse în planul anual se vor realiza doar în concordanță cu sumele alocate în bugetul D.G.A.S.P.C. Sector 2 în acest sens. După analiza celor prezentate mai sus, toți membrii comisiei au fost de acord cu avizarea favorabilă a planului de perfecționare profesională a funcționarilor publici din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2 aferent anului 2019.
- ✓ În ședința din data de 12.09.2019 a fost analizat și avizat programul de formare cu tema "Manager de servicii sociale" pentru un număr de 10 funcționari publici din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2. În urma analizei efectuată în cadrul comisiei au fost constatate următoarele:
  - În planul anual de perfecționare profesională pentru funcționarii publici aferent anului 2019, personalul desemnat să participe la programul de formare cu tema "Manager de servicii sociale" nu figurează cu acest program de formare;

## DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 2

---

- Conducerea instituției a aprobat efectuarea unui program de formare cu tema ”*Manager de servicii sociale*” pentru un număr de 15 salariați din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2, dintre care 10 sunt funcționari publici;
- Respectarea prevederilor legale în vigoare (art. 489 alin 1 lit. b din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare).

Având în vedere cele de mai sus, toți membrii comisiei prezenți la ședință au fost de acord cu avizarea favorabilă a programului de formare cu tema ”*Manager de servicii sociale*” în forma prezentată.

➤ **Avize consultative emise:**

- ✓ Avizul favorabil nr. 50/13.02.2019 privind planul anual de perfecționare profesională valabil în anul 2019 pentru funcționarii publici din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 2;
- ✓ Avizul favorabil nr. 54/12.09.2019 privind planul de formare cu tema ”*Manager de servicii sociale*”.

Având în vedere competențele și atribuțiile Comisiei paritare, obiectivele pentru anul 2019 au fost îndeplinite în totalitate.

**Președinte Comisia Paritară**

**Cons. Jur. Mihaela MĂNESCU**



**Secretar Comisia Paritară**

**Alin COJOCARU**

